

Delibera n. 55 del 02/07/2012

SELEZIONE PER TITOLI ED ESAME PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE, AREA B, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO AMMINISTRATIVO – GESTIONE IMMOBILIARE

IL CONSIGLIO

- Vista la L.R. n. 24 dell'8.8.2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il vigente Statuto dell'Azienda;
- Visto il vigente CCNL Federcasa 2006/2009;
- Vista la Deliberazione della Conferenza degli Enti n. 8 del 23.4.2002 con la quale è stata adottata la prima dotazione organica dell'Azienda;
- Vista la Deliberazione della Conferenza degli Enti n. 10 del 12.12.2005 con la quale è stato dichiarato l'esubero di n. 1 posto di qualifica A1 del CCNL Federcasa;
- Considerato che in attuazione degli indirizzi espressi dalla Conferenza degli Enti nella seduta del 23.11.2011 si sta procedendo ad una riorganizzazione che coinvolge anche il Servizio Amministrativo di Acer;
- Vista la Legge 28 giugno 2012, n. 92 - Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita - in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, la quale dispone misure e interventi intesi a realizzare un mercato del lavoro inclusivo e dinamico, in grado di contribuire alla creazione di occupazione, in quantità e qualità, alla crescita sociale ed economica e alla riduzione permanente del tasso di disoccupazione, in particolare favorendo l'instaurazione di rapporti di lavoro più stabili e ribadendo il rilievo prioritario del lavoro subordinato a tempo indeterminato, cosiddetto «contratto dominante», quale forma comune di rapporto di lavoro;
- Verificato che alcuni posti di lavoro sono attualmente coperti tramite assunzioni a tempo determinato o ad altro titolo e che tali posti di lavoro sono indispensabili per il corretto svolgimento delle attività nonché per garantire la funzionalità aziendale;
- Richiamati gli artt. 14 e seguenti del vigente CCNL Federcasa 2006/2009;
- Visto il Regolamento per la disciplina delle selezioni e dei concorsi per l'accesso all'impiego presso l'Azienda Casa Emilia Romagna della Provincia di Ravenna, approvato nella presente Seduta consiliare;
- Ritenuto di dover procedere all'indizione di una selezione per titoli ed esami per la copertura di cinque posti all'interno del Servizio Amministrativo – Gestione Immobiliare, Area B, livello di inquadramento B2, onde ripristinare una minima dotazione organica aziendale (che sarà successivamente oggetto di aggiornamento);
- Visto lo schema dell'avviso di selezione relativo all'oggetto del presente provvedimento;
- Dopo breve discussione;
- All'unanimità;

DELIBERA

- Di indire una selezione per titoli ed esame per l'assunzione a tempo indeterminato di cinque unità di personale, area B, livello di inquadramento B2, da assegnare al Servizio Amministrativo – Gestione Immobiliare;
- Di approvare l'avviso di selezione nel testo di seguito riportato, disponendone la pubblicazione sul sito internet www.acerravenna.it e nella bacheca dell'ACER di Ravenna dal 25.7.2012 al 24.8.2012 nonché, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia – Romagna del 25.7.2012:

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI CINQUE UNITA' DI PERSONALE, AREA AMMINISTRATIVO GESTIONALE, LIVELLO DI INQUADRAMENTO B2, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO AMMINISTRATIVO.

L'Azienda Casa Emilia Romagna della Provincia di Ravenna indice una selezione pubblica di personale per TITOLI, CURRICULUM E PROVE DI ESAME PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI CINQUE UNITA' DI PERSONALE, AREA AMMINISTRATIVO GESTIONALE, LIVELLO DI INQUADRAMENTO B2, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO AMMINISTRATIVO per soggetti in possesso Diploma di Scuola media superiore (maturità).

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- a) la cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea e di aver adeguata conoscenza della lingua italiana;*
- b) di essere iscritto nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;*
- c) di possedere il titolo di studio richiesto;*
- d) di possedere ogni altro requisito, generale e specifico, previsto dall'avviso di selezione.*

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. In mancanza dei requisiti il candidato verrà escluso.

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali del C.C.N.L. Federcasa ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base:

- *Retribuzione tabellare inziale annua lorda € 22.715,84, 13[^] e 14[^] mensilità, altri benefici contrattuali, se dovuti, ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.*

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, possono essere inviate per posta raccomandata con avviso di ricevimento (farà fede il timbro postale) all'Azienda Casa Emilia Romagna della Provincia di Ravenna, Viale Farini 26, oppure per posta certificata al seguente indirizzo acerravenna@legalmail.it, entro il termine perentorio del 24 agosto 2012, a pena di esclusione.

Nel caso di presentazione diretta, la domanda andrà consegnata ENTRO LE ORE 13,00 del 24 agosto 2012 e farà fede il timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo dell'Azienda negli orari di apertura al pubblico: tutti i feriali, escluso il mercoledì ed il sabato dalle ore 8,30 alle 11,00 e nel pomeriggio di giovedì

dalle ore 15,00 alle ore 17,00, tranne per il giorno 24 agosto con chiusura dell'Ufficio Protocollo alle ore 13,00.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) Le loro precise generalità, la data, il luogo di nascita, il domicilio o recapito dove inoltrare le comunicazioni;
- b) Il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) Il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
- d) Il godimento dei diritti civili e politici;
- e) Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- f) Le eventuali condanne penali riportate, con la specificazione del titolo del reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie. Gli eventuali carichi penali pendenti;
- g) Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso: Diploma di Scuola media superiore (maturità)
- h) I titoli che danno diritto a precedenza/preferenza a parità di punteggio;
- i) La dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;

I candidati dovranno allegare alla domanda:

- a) Copia di un documento di identità in corso di validità;
- b) Curriculum professionale datato e sottoscritto dal candidato, utile agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria;
- c) Elenco dei titoli di studio, di servizio e titoli vari, idoneamente documentati, da valutarsi ai fini della selezione ai sensi dell'art. 5 del Regolamento delle Selezioni;

I certificati relativi al servizio prestato e/o ai corsi attinenti frequentati eventualmente allegati al curriculum dovranno essere prodotti in carta non bollata e in copia non autenticata con la dichiarazione sottoscritta dal concorrente con la quale si attesta che la copia è conforme all'originale.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, la mancata sottoscrizione della domanda può essere sanata dal candidato prima dell'inizio della prima prova prevista dalla procedura selettiva.

La firma del candidato non deve essere più autenticata ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n.445/2000.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Tutti i candidati sulla base delle dichiarazioni sottoscritte sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

A parità di merito e dei titoli, la preferenza sarà determinata ai sensi della normativa vigente.

PRESELEZIONE

La Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento delle Selezioni, di procedere a una preselezione per l'ammissione alla prova scritta.

La preselezione consisterà in un test a risposta multipla volta a verificare le conoscenze di tipo specialistico sulle materie previste per la prova scritta.

Conseguiranno l'ammissione alla prova scritta i candidati utilmente classificati entro il trentesimo posto della graduatoria di preselezione, compresi i candidati classificati a pari merito al trentesimo posto.

La preselezione non attribuisce punteggio ai fini della graduatoria finale.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione viene effettuata per titoli ed esami.

La Commissione Giudicatrice, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento delle Selezioni, dispone di 40 punti per la valutazione dei titoli, del curriculum e verranno valutati prima dello svolgimento dell'ultima prova, secondo quanto segue:

1) TITOLI DI STUDIO - fino ad un massimo di punti 7

I complessivi 7 punti disponibili per i titoli di studio sono così distribuiti:

1) Laurea secondo il nuovo ordinamento Diploma di primo livello - triennale punti 3

2) Diploma di Laurea secondo vecchio ordinamento o Laurea Specialistica/Magistrale (Diploma di secondo livello - quinquennale) punti 4

3) Corsi di specializzazione attinenti le materie oggetto delle prove concorsuali di durata non inferiore a 80 ore (ciascuno, fino ad un max di 3 p.ti) punti 1

TITOLI DI SERVIZIO massimo punti 30

Sarà valutato per titoli di servizio, sia alle dipendenze, sia mediante altre forme di collaborazione presso gli Istituti Autonomi per le Case Popolari, comunque denominati, l'attività prestata in servizi attinenti l'oggetto della presente selezione, con punti 5 per ogni anno.

TITOLI VARI massimo punti 3

I 3 punti disponibili per la valutazione dei titoli vari sono così distribuiti:

1) Valutazione complessiva del curriculum formativo e professionale del candidato in relazione al profilo professionale oggetto del bando di concorso punti 3

PROVE D'ESAME

La Commissione dispone di punti 60 per la valutazione delle prove d'esame.

La Commissione giudicatrice attribuirà il punteggio relativo alle prove nel seguente modo:

30 punti: valutazione massima per la PROVA SCRITTA;

30 punti: valutazione massima per la PROVA ORALE.

La PROVA SCRITTA verterà sulle seguenti materie:

- Nozioni sull'ordinamento di Edilizia Residenziale Pubblica, con particolare riferimento alla L.R.24/2001 e succ. modifiche e integrazioni;*
- Regolamenti comunali in materia;*
- Nozioni di diritto amministrativo;*
- Statuto e regolamenti aziendali;*

La prova si intende superata se il candidato ottiene un punteggio minimo di 21/30.

La PROVA ORALE consisterà in un colloquio individuale sulle materie previste per la prova scritta, oltre che su nozioni informatiche di base e conoscenza di base della lingua inglese.

Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene un punteggio minimo di 21/30.

DIARIO DELLA PRESELEZIONE E DELLE PROVE D'ESAME

La PRESELEZIONE si svolgerà il giorno 9 ottobre 2012 presso la struttura e negli orari che saranno indicati nell' "Avviso di indizione della Preselezione" che sarà pubblicato sul sito www.acerravenna.it (nella sezione GARE BANDI E CONCORSI) a partire dal 28 settembre 2012.

I candidati che non abbiano avuto notizia dell'esclusione dalla selezione pubblica nella suddetta data sono tenuti a presentarsi alla preselezione nel luogo, giorno e ora sopra indicati.

L'elenco dei candidati che, avendo superato la preselezione, saranno ammessi a partecipare alla prova scritta, verrà pubblicato sul sito internet all'indirizzo www.acerravenna.it (nella sezione GARE BANDI E CONCORSI).

Si precisa che non verrà inviata nessuna comunicazione scritta in merito all'ammissione alle prove. I candidati presenti alla preselezione sono tenuti a verificare la propria ammissione alla prova successiva attraverso la consultazione del suddetto sito internet oppure telefonando al Servizio Personale dell'Azienda al numero 0544 210121 o 0544 210120.

La PROVA SCRITTA si svolgerà il giorno 18 ottobre 2012 presso la struttura e negli orari che saranno indicati nell' "Avviso di indizione della Prova scritta" che sarà pubblicato sul sito www.acerravenna.it (nella sezione GARE BANDI E CONCORSI) a partire dal 28 settembre 2012.

L'elenco dei candidati che, avendo superato la prova scritta, saranno ammessi a partecipare alla prova orale, verrà pubblicato sul sito internet all'indirizzo www.acerravenna.it (nella sezione GARE BANDI E CONCORSI). I candidati che sosterranno la prova scritta sono tenuti a verificare la propria ammissione alla prova orale con le stesse modalità sopra indicate.

La PROVA ORALE si svolgerà il giorno 25 ottobre 2012 presso l'Azienda Casa Emilia Romagna della Provincia di Ravenna, Viale Farini 26 - 48121 Ravenna, alle ore 10,00.

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicato verrà considerato quale rinuncia.

Durante le prove non è ammessa la consultazione di testi e/o di leggi anche se non commentate.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione giudicatrice sarà formulata una graduatoria di merito dei candidati utilmente collocati, tenuto conto delle preferenze e precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni.

La graduatoria finale sarà affissa alla bacheca dell'ente e pubblicata sul sito Internet all'indirizzo www.acerravenna.it. (nella sezione GARE BANDI E CONCORSI).

La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e delle successive modifiche esclusivamente per le finalità previste dal bando di concorso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet www.acerravenna.it per comunicazioni inerenti la presente selezione.

*Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.*

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal vigente "Regolamento delle Selezioni" dell'Azienda Casa Emilia Romagna della Provincia di Ravenna e dalle disposizioni dettate in materia dal C.C.N.L. Federcasa e altre leggi vigenti in materia di selezioni pubbliche.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda Casa Emilia Romagna della Provincia di Ravenna sito in Viale Farini 26, 48121 Ravenna, Dott.ssa Elisabetta Cescutti e-mail elisabettacescutti@acerravenna.it (0544-210120), Rag. Francesca Svaizer e-mail francescasvaizer@acerravenna.it (0544-210121).

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di modificare, sospendere od annullare il presente bando di selezione.

Ravenna lì, 02 luglio 2012.

f.to il Direttore Generale

Avv.to Maria Annunziata Fabbri

Allegato

Modello di domanda

AL UFFICIO PERSONALE DELL'AZIENDA CASA EMILIA ROMAGNA DELLA PROVINCIA DI RAVENNA

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI CINQUE UNITA' DI PERSONALE, AREA AMMINISTRATIVO GESTIONALE, LIVELLO DI INQUADRAMENTO B2, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Il /La sottoscritto/a _____

Nato/a _____ Prov. _____ Il _____

Residente in Via _____ n. _____

C.A.P. _____ Città, _____

Prov. _____

Telefono: _____ Cellulare: _____ Email: _____

Domicilio _____ (se _____ diverso _____ dalla _____ residenza): _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica indicata in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste all'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

(barrare con una crocetta la casella che interessa):

1) di essere cittadino italiano;

2) di essere cittadino del seguente stato membro dell 'Unione Europea:

_____ e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ ed (in caso di cancellazione) di non essere iscritto/a per i seguenti motivi:

_____;

4) di godere dei diritti civili e politici e per i cittadini dell'Unione Europea di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e provenienza;

5) di non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione da precedenti rapporti di pubblico impiego;

6) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;

ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali (precisare gli articoli del Codice Penale):

_____ ovvero di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

7) di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici previsti dal bando: Diploma di Maturità in _____conseguito

presso _____rilasciato il _____

8) di avere diritto ai seguenti titoli di precedenza/preferenza: _____

9) di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 per le finalità previste dal bando di selezione;

10) di impegnarsi a comunicare ogni eventuale variazione dei recapiti sopra indicati.

SI ALLEGA:

1) Copia di un documento di identità in corso di validità;

2) Curriculum professionale datato e sottoscritto dal candidato, utile agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria;

3) Elenco dei titoli di studio e di servizio idoneamente documentati.