

Delibera n. 106 del Consiglio di Amministrazione del 29/10/2019;

In conformità all' art. 18 dello Statuto sociale;

Visto il Regolamento per l' accesso all' impiego di Acer approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n.95 del 30/11/2012;

è indetto
AVVISO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO DI ACER

per la selezione di idoneo all' attribuzione del ruolo di Direttore Generale di Acer Ravenna tra i dipendenti a tempo indeterminato con qualifica di quadro con particolare e comprovata qualificazione professionale nel settore dell' edilizia residenziale pubblica, nonché nella gestione di Enti Pubblici Economici.

Descrizione della posizione

Il Direttore Generale, rispondendo all' organo amministrativo della società e nell' ambito delle deleghe gestionali da esso attribuite, avrà autonomia decisionale nel governo, monitoraggio e controllo delle attività connesse alla gestione della Azienda e dovrà, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- provvedere a dare esecuzione, in collaborazione con i quadri, ai provvedimenti deliberativi degli organi istituzionali assicurando il regolare funzionamento dell' attività dell' azienda;
- massimizzare l' efficacia e l' efficienza dell' intera struttura sotto la sua responsabilità, sia con riguardo al miglioramento continuo dei processi operativi interni che con riguardo alla ottimale gestione delle risorse umane e finanziarie a disposizione;
- assicurare il continuo miglioramento dei sistemi informativi di gestione aziendale anche mediante la ricerca e la proposizione di soluzioni tecnologiche avanzate e innovative;
- ricoprire il ruolo di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ai sensi dell' art. 7 della L. 190/2012, e del Modello Organizzativo ex 231/2001 di Acer;
- ricoprire il ruolo di datore di lavoro con le relative responsabilità di cui al D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. sulla sicurezza e salute dei lavoratori;
- esercitare le funzioni del Titolare del trattamento dei dati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (RGPD).

Rimane inteso che il Consiglio di Amministrazione potrà attribuire specifica procura con valenza esterna su particolari temi.

Ai sensi di legge, la posizione si intende riferita a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l' accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

Modalità di partecipazione

Coloro che intendono candidarsi, ai fini dell' attribuzione dell' incarico, sono tenuti ad inviare al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: acerravenna@legalmail.it

oppure mediante consegna all' Ufficio Protocollo di Acer:

la domanda di ammissione alla selezione, corredata dal curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, con allegata fotocopia non autenticata del documento di identità.

Il candidato, nella domanda, deve dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall' art. 76 del medesimo D.P.R. nell' ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, il possesso dei requisiti e delle esperienze professionali sotto richiesti, elencandoli puntualmente.

La domanda di ammissione alla selezione deve altresì contenere la clausola di autorizzazione al trattamento dei dati personali in esso contenuti, una dichiarazione di disponibilità a ricoprire l' incarico nonché il domicilio presso il quale sarà effettuata ogni comunicazione inerente la presente procedura.

Saranno prese in considerazione, ai fini della candidatura, esclusivamente le domande pervenute entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 20 novembre 2019**.

Requisiti per la partecipazione

Per l' ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. titolo di studio: diploma di laurea;
2. cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell' Unione Europea; godimento dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
4. non essere stati licenziati per motivi disciplinari, né destituiti o dispensati dall' impiego per persistente insufficiente rendimento;
5. non avere e non avere avuto negli ultimi tre anni liti pendenti con Acer Ravenna;
6. accettazione delle disposizioni contenute nel presente avviso.

Esperienze professionali utili alla valutazione comparativa dei curricula

- particolare e comprovata qualificazione professionale nel settore dell' amministrazione, di gestione e manutenzione del patrimonio di edilizia residenziale pubblica oltre che conoscenza della normativa di riferimento del settore applicabile nella Regione Emilia-Romagna;
- documentata esperienza, nonché le competenze acquisite, nella gestione di enti pubblici economici o di organizzazioni complesse;
- conoscenza e competenza nella pianificazione e nel monitoraggio dei risultati e dei processi e delle tecniche di gestione e di sviluppo delle risorse umane, della distribuzione di compiti lavorativi e di responsabilità gestionali;
- conoscenza di sistemi e metodologie per la valutazione della performance e nella gestione delle relazioni sindacali;
- capacità manageriale in grado di assicurare una gestione dinamica della struttura.

Modalità della selezione

L' esame delle candidature sarà effettuato da una commissione all' uopo nominata dal Consiglio di Amministrazione dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature, mediante valutazione comparativa dei curricula presentati ed eventuale successivo colloquio per i candidati che la Commissione riterrà di ammettere alla fase finale della valutazione. I candidati valutati idonei saranno portati all' attenzione del Cda cui compete la nomina, su proposta del Presidente.

Il colloquio, teso ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso, verterà su tematiche attinenti il ruolo da ricoprire e sull' approfondimento del curriculum presentato.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopra citato C.C.N.L. Dirigenti Federcasa/Federmanager.

Notizie generali

Acer Ravenna si riserva, in qualsiasi caso, la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza dell' avviso nel caso non siano pervenute domande;
- revocare la selezione;
- non dare corso all' attribuzione dell' incarico.

Trattamento dei dati personali

In applicazione del Regolamento UE 679/2016 – R.G.P.D., Acer Ravenna si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati.

Tutti i dati forniti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali all' espletamento della procedura concorsuale e alla eventuale successiva attribuzione dell' incarico.

Per informazioni consultare il sito www.acerravenna.it

oppure scrivere all' indirizzo della Segreteria di Acer paolabagnari@acerravenna.it